



ESTEL GROUP S.R.L.
VIA S. ROSA, 70,
36016 THIENE VI
ITALIA

T 0039 0445 389611
M ESTEL@ESTEL.COM
W ESTEL.COM

CODICE DESTINATARIO UNIVOCO: T04ZHR3
CAP. SOC. I.V. EURO 20.000.000,00
REGISTRO DELLE IMPRESE DI VICENZA
N° 03814040246
C.F. / P. IVA 03814040246
N° R.E.A. 356132

CODICE ETICO

Rev.1 del 20 Maggio 2026



ESTEL GROUP S.R.L
VIA S. ROSA, 70,
36016 THIENE VI
ITALIA

T 0039 0445 389611
M ESTEL@ESTEL.COM
W ESTEL.COM

CODICE DESTINATARIO UNIVOCO: T04ZHR3
CAP. SOC. I.V. EURO 20.000.000,00
REGISTRO DELLE IMPRESE DI VICENZA
N° 03814040246
C.F. / P. IVA 03814040246
N° R.E.A. 356132

SOMMARIO

PREMESSA	3
IDENTITA' AZIENDALE	4
PRINCIPI ETICI	7
RELAZIONI E PRINCIPI OPERATIVI	9
MECCANISMI DI APPLICAZIONE E MONITORAGGIO	10



PREMESSA

Introduzione

La storia di Estel Group è fatta di attenzione alla qualità dei prodotti e cura dei committenti, un percorso che unisce intuizioni industriali e intelligenza artigianale. Dal 1937, il nome Estel è sinonimo di eccellenza nel design e nella produzione di arredi, fondendo bellezza ed ergonomia, il valore del Made in Italy e un impegno concreto verso la sostenibilità.

Il Codice Etico di Estel Group è stato concepito per definire i principi e i valori che orientano l'operato dell'azienda, dei suoi collaboratori e di tutti gli stakeholder coinvolti. Esso funge da guida per promuovere comportamenti responsabili, trasparenti e rispettosi in tutte le attività aziendali, contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro positivo e inclusivo.

Scopo

Il Codice Etico ha lo scopo di:

- Rafforzare l'identità di Estel Group, evidenziando i valori che la contraddistinguono: bellezza, ergonomia, Made in Italy, innovazione e sostenibilità.
- Fornire linee guida per garantire comportamenti etici, legali e trasparenti in tutte le attività aziendali.
- Promuovere il rispetto dei diritti umani, il benessere dei dipendenti e la tutela dell'ambiente.
- Assicurare che tutti i partner commerciali, fornitori e collaboratori condividano e aderiscano ai principi di responsabilità sociale e sostenibilità.

Questo Codice è un impegno concreto per costruire relazioni basate sulla fiducia e sulla collaborazione con tutti gli stakeholder, contribuendo a uno sviluppo sostenibile che non lasci nessuno indietro.



ESTEL GROUP S.R.L.
VIA S. ROSA, 70,
36016 THIENE VI
ITALIA

T 0039 0445 389611
M ESTEL@ESTEL.COM
W ESTEL.COM

CODICE DESTINATARIO UNIVOCO: T04ZHR3
CAP. SOC. I.V. EURO 20.000.000,00
REGISTRO DELLE IMPRESE DI VICENZA
N° 03814040246
C.F. / P. IVA 03814040246
N° R.E.A. 356132

IDENTITA' AZIENDALE

Storia di Estel Group

Quella di Estel Group è la storia di una famiglia, di un luogo, di un modo tutto italiano di essere Smart.

Estel è uno dei produttori di arredo più longevi in Italia, fondata nel 1937 da Alfredo Stella, e oggi guidata dal Presidente Alberto, affiancato dai figli Massimo e Matteo.

Il nome Estel è l'acronimo di Estensibile Stella, un'anta a soffietto scorrevole brevettata negli anni '50, divenuto un best seller che ha fatto conoscere l'azienda in tutta Italia.

Dopo una lunga esperienza nel mondo casa, nel 1980 Estel Group è entrata nel settore ufficio, portando negli spazi del lavoro la stessa cura, ergonomia e idea di comfort fino a quel momento riservate agli ambienti domestici.

Oggi, accanto alle collezioni ufficio e casa, Estel Group progetta e realizza ambienti per il lavoro complessi e articolati, che accolgono e integrano le esigenze del mondo del lavoro contemporaneo: Italian Smart Office.

Tutto è prodotto interamente in Italia, nei due stabilimenti di Thiene e Arsiero.

Mission

Progettare spazi di lavoro che coniughino design, comfort ed ergonomia a favore del benessere delle persone. L'Italian Smart Office di Estel Group è un ambiente flessibile e dinamico, dove spazi operativi, aree collaborative e zone di privacy si integrano armoniosamente per supportare il modello di activity-based working. Estel Group risponde alle esigenze del lavoro moderno attraverso soluzioni multifunzionali che migliorano la qualità della vita professionale e rispettano l'ambiente.

Vision

Diventare un punto di riferimento globale nel settore degli arredi per il lavoro e la casa, promuovendo innovazione e sostenibilità. Attraverso il nostro impegno nel "Made in Italy", vogliamo creare spazi che uniscano estetica, funzionalità e inclusività, rendendo il lavoro e la vita quotidiana più attrattivi soprattutto per le giovani generazioni.

Filosofia

- **Benessere:** Creare ambienti che migliorino la qualità dell'aria e dell'acustica, unendo comfort, design ed ergonomia.



ESTEL GROUP S.R.L.
VIA S. ROSA, 70,
36016 THIENE VI
ITALIA

T 0039 0445 389611
M ESTEL@ESTEL.COM
W ESTEL.COM

CODICE DESTINATARIO UNIVOCO: T04ZHR3
CAP. SOC. I.V. EURO 20.000.000,00
REGISTRO DELLE IMPRESE DI VICENZA
N° 03814040246
C.F. / P. IVA 03814040246
N° R.E.A. 356132

- **Made in Italy:** Promuovere l'eccellenza del design italiano e del know how italiano
- **Sostenibilità:** Adottare pratiche e materiali eco-compatibili per ridurre l'impatto ambientale e contribuire a un futuro migliore.
- **Innovazione:** Sviluppare soluzioni all'avanguardia che rispondano alle crescenti esigenze del lavoro moderno e in continua evoluzione.
- **Inclusività:** Garantire che i nostri prodotti e ambienti siano accessibili e accoglienti per tutti, rispettando la diversità.

Inclusività e Universal Design

Estel Group abbraccia i sette principi dell'Universal Design, garantendo che funzionalità, comfort e bellezza siano accessibili a chiunque, indipendentemente dalle loro peculiarità. Questo approccio si concretizza attraverso:

- Scrivanie regolabili in altezza per adattarsi a diverse esigenze fisiche.
- Collaborative Room accessibili e accoglienti per tutti.
- Arredi flessibili pensati per team inclusivi e dinamici.
- Utilizzo di materiali eco-compatibili e sicuri.

L'inclusività è parte integrante della responsabilità progettuale di Estel Group, che punta a creare ambienti che rispettino e valorizzino la diversità.

Solidarietà

Estel Group sostiene attivamente progetti e iniziative di solidarietà, contribuendo al benessere delle comunità e promuovendo valori di inclusione e supporto reciproco. Alcune delle attività principali includono:

- **Wheels on Waves (WOW):** Dal 2004 Estel Group è tra i main sponsor del progetto sociale nato dalla volontà del velista Andrea Stella, che ha progettato il primo catamarano completamente accessibile per promuovere l'accessibilità universale e i principi dello Universal Design. Il progetto mira a sensibilizzare sull'importanza dei diritti delle persone con disabilità e a superare le barriere architettoniche e mentali.
- **Cooperativa Verlata e Mano Amica ONLUS:** Estel, attraverso le sue commesse di lavoro, sostiene cooperative che favoriscono l'inclusione lavorativa di persone svantaggiate. Un impegno



ESTEL GROUP S.R.L
VIA S. ROSA, 70,
36016 THIENE VI
ITALIA

T 0039 0445 389611
M ESTEL@ESTEL.COM
W ESTEL.COM

CODICE DESTINATARIO UNIVOCO: T04ZHR3
CAP. SOC. I.V. EURO 20.000.000,00
REGISTRO DELLE IMPRESE DI VICENZA
N° 03814040246
C.F. / P. IVA 03814040246
N° R.E.A. 356132

concreto per promuovere percorsi di autonomia, dignità e rispetto, contribuendo a generare un impatto sociale positivo.

- **Attenzione per la propria comunità**, sostenendo l'attività di vari enti assistenziali della città.



ESTEL GROUP S.R.L.
VIA S. ROSA, 70,
36016 THIENE VI
ITALIA

T 0039 0445 389611
M ESTEL@ESTEL.COM
W ESTEL.COM

CODICE DESTINATARIO UNIVOCO: T04ZHR3
CAP. SOC. I.V. EURO 20.000.000,00
REGISTRO DELLE IMPRESE DI VICENZA
N° 03814040246
C.F. / P. IVA 03814040246
N° R.E.A. 356132

PRINCIPI ETICI

Estel Group fonda il proprio operato su principi etici che guidano ogni aspetto della sua attività, con l'obiettivo di creare un equilibrio tra responsabilità sociale, tutela ambientale e successo economico. Questi principi si riflettono nel nostro impegno verso dipendenti, partner, clienti e la comunità.

Rispetto dei Diritti Umani

Nessuna attività svolta da Estel ha impatti negativi sui diritti umani.

Lavoro Forzato

Estel non tollera né supporta il lavoro forzato o coercitivo e garantisce che nessuno lavori sotto minaccia di penalità.

Lavoro Minorile

Estel rispetta l'età minima di lavoro e non impiega minori di 18 anni in attività pericolose o notturne.

Libertà di Associazione

I lavoratori hanno il diritto di aderire a sindacati o organizzazioni di categoria senza discriminazioni. I rappresentanti eletti possono svolgere le proprie funzioni secondo la legge.

Non Discriminazione e Trattamento Equo

Estel garantisce pari opportunità, non discrimina nei processi di selezione e impiego e non tollera molestie, bullismo o coercizioni di alcun tipo.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

La salute e sicurezza sono priorità assolute. Estel fornisce formazione continua, dispositivi di protezione e condizioni di lavoro salubri.

Sicurezza degli Edifici

Gli immobili di Estel sono dotati di uscite antincendio, attrezzature e segnaletica adeguate, con monitoraggi regolari sulla stabilità.

Condizioni di Lavoro e Retribuzione

I lavoratori sono informati sui termini di impiego prima dell'assunzione. Viene applicato il Contratto Nazionale del Legno Arredo e quello di secondo livello, garantendo retribuzioni adeguate anche per gli straordinari.



Orario di Lavoro

L'orario è conforme alle normative e le ore straordinarie sono concordate preventivamente.

Integrità e Trasparenza

Operiamo con integrità e trasparenza, promuovendo una condotta aziendale basata sul rispetto delle normative, sulla fiducia reciproca e sull'onestà. Ogni decisione aziendale è presa con il massimo rispetto per i diritti di tutte le persone coinvolte, assicurando comportamenti corretti e professionali.

Lotta alla corruzione

Adottare politiche di tolleranza zero contro ogni forma di corruzione e condotta non etica.

Responsabilità Sociale

Estel Group riconosce l'importanza di promuovere il benessere dei propri dipendenti e collaboratori, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso. Crediamo nella valorizzazione delle persone e delle loro competenze, investendo in formazione e sviluppo continuo.

Tutela Ambientale

Il nostro impegno per la sostenibilità è parte integrante della nostra identità. Adottiamo una politica aziendale che integra criteri ESG (Environmental, Social, Governance) per ridurre il nostro impatto ambientale lungo tutta la catena del valore.

Le nostre iniziative principali includono:

- Utilizzo di materiali riciclabili, come acciaio, vetro e legno certificato FSC® (License Code FSC® C009706), per salvaguardare le risorse forestali.
- Impiego di vernici all'acqua a basso contenuto di solventi per ridurre le emissioni di sostanze organiche volatili.
- Ottimizzazione degli imballaggi per ridurre gli ingombri e minimizzare il numero di trasporti necessari.
- Produzione di energia pulita grazie a impianti fotovoltaici che soddisfano il 40% del nostro fabbisogno energetico, con conseguente riduzione delle emissioni di CO2.
- Conformità ai Criteri Ambientali Minimi (CAM) e ai migliori standard internazionali per il ciclo di vita dei prodotti, come EPD.

Innovazione Responsabile



ESTEL GROUP S.R.L.
VIA S. ROSA, 70,
36016 THIENE VI
ITALIA

T 0039 0445 389611
M ESTEL@ESTEL.COM
W ESTEL.COM

CODICE DESTINATARIO UNIVOCO: T04ZHR3
CAP. SOC. I.V. EURO 20.000.000,00
REGISTRO DELLE IMPRESE DI VICENZA
N° 03814040246
C.F. / P. IVA 03814040246
N° R.E.A. 356132

Crediamo che l'innovazione debba sempre andare di pari passo con la responsabilità. Ogni nuovo prodotto è sviluppato con un approccio sostenibile, valutandone il ciclo di vita per minimizzare l'impatto ambientale e migliorare il benessere delle persone.

Inclusione e Diversità

Promuoviamo un ambiente di lavoro che valorizza la diversità e garantisce pari opportunità per tutti. L'approccio progettuale basato sull'Universal Design riflette il nostro impegno per l'inclusività, creando spazi accessibili e accoglienti.

Estel Group è inoltre certificata ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Pdr 125 e PAS 24000 a garanzia del nostro impegno per la qualità, l'ambiente, la sicurezza, le persone ed il territorio in cui viviamo.

RELAZIONI E PRINCIPI OPERATIVI

Estel Group coltiva relazioni basate su etica, trasparenza e rispetto con tutti gli stakeholder.

Per i **dipendenti**, l'azienda garantisce un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso, promuovendo la crescita professionale e la tutela della riservatezza.

Nei confronti dei **clienti**, si distingue per un approccio collaborativo, soluzioni personalizzate e la massima cura nella protezione dei dati.

I rapporti con i **fornitori** sono improntati su equità e sostenibilità, valorizzando collaborazioni di lungo periodo fondate su qualità e responsabilità.

Infine, Estel si impegna verso le **comunità** in cui opera, sostenendo iniziative di sviluppo sociale e ambientale, promuovendo un dialogo costante e contribuendo al benessere collettivo.



ESTEL GROUP S.R.L
VIA S. ROSA, 70,
36016 THIENE VI
ITALIA

T 0039 0445 389611
M ESTEL@ESTEL.COM
W ESTEL.COM

CODICE DESTINATARIO UNIVOCO: T04ZHR3
CAP. SOC. I.V. EURO 20.000.000,00
REGISTRO DELLE IMPRESE DI VICENZA
N° 03814040246
C.F. / P. IVA 03814040246
N° R.E.A. 356132

MECCANISMI DI APPLICAZIONE E MONITORAGGIO

Per garantire l'efficace applicazione del Codice Etico, Estel Group ha predisposto strumenti e processi chiari, tra cui:

- **Diffusione e formazione:** Tutti i dipendenti e collaboratori ricevono una copia del Codice Etico e partecipano a sessioni di formazione dedicate per comprenderne i principi e applicarli nel quotidiano.
- **Canali di segnalazione:** Estel Group mette a disposizione canali sicuri e riservati per la segnalazione di comportamenti non conformi, garantendo la protezione dell'identità del segnalante e la gestione imparziale delle segnalazioni.
- **Monitoraggio:** L'azienda adotta un sistema di monitoraggio continuo, basato su questionari periodici rivolti a dipendenti, clienti e fornitori. Questo strumento permette di raccogliere feedback, valutare il grado di conformità ai principi etici e identificare eventuali aree di miglioramento.